



STATEMENT OF EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY
AND AFFIRMATIVE ACTION POLICY


I would like to take this opportunity to issue a formal reaffirmation of this policy and to assure each applicant, employee and party with whom we do business of my personal commitment to our equal opportunity and affirmative action objectives. It is, has been, and will continue to be the policy of Virco Inc. to provide Equal Employment Opportunity without regard to race, color, religion, religious dress practice, religious grooming practice, creed, sex, national origin, age, disability, marital status, pregnancy, sexual orientation, citizenship, gender identity, or veteran status. Further, it is the policy of the Company to undertake affirmative action in compliance with all federal, state, and local requirements.

Our continued success depends heavily on the full and effective utilization of qualified persons. I will continue to direct our employment practices toward ensuring equal opportunity for all. Virco intends that all matters related to all employment actions including but not limited to recruitment, hiring, upgrading, promotion, transfer, demotion, layoff, recall, termination, job titles, rates of pay or other forms of compensation and selection for training including apprenticeship, as well as all Company-sponsored social and recreational programs and all treatment on the job be free of unlawful discriminatory practices.

As a government contractor, we are obliged to keep records, make reports to the federal government, and develop a written Affirmative Action Program, which sets forth the policies, practices and procedures which the Company is committed to applying in order to ensure that its policy of non-discrimination against and affirmative action for women, minorities, individuals with disabilities, special disabled veterans and other protected veterans is accomplished. This affirmative action program is available for inspection by any employee or applicant for employment, during normal business hours, in the Human Resources Department. Interested persons should contact Margie McEntire, Corporate Director of Human Resources, at (501) 513-2611 for assistance.

As President and COO, I retain the overall responsibility for Virco's Equal Employment Opportunity and Affirmation Action Programs. The administration and implementation of these important programs for women, minorities, handicapped persons, disabled veterans and protected veterans are the responsibility of the Company's EEO Coordinator, Margie McEntire, Vice President of Human Resources. I ask that each manager, supervisor and employee join me in full support of the principles of equal opportunity and affirmative action. I invite any applicant or employee to address your concerns and questions to the EEO Coordinator.

I solicit the cooperation and commitment of each and every one of you to ensure both compliance with the Affirmative Action Plan and positive results with regard to the Company's policy on Equal Employment Opportunity.



Douglas A. Virtue, President & COO

Date Jan. 17, 2017



DECLARACIÓN DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO IGUALDAD Y POLIZA DE ACCIÓN
AFIRMATIVA


Quiero tomar esta oportunidad de dar una reafirmación formal de esta póliza y de asegurar a cada aplicante, empleado y grupo con quien nosotros hacemos negocio de mi compromiso personal a nuestros objetivos de oportunidad igualdad y acción afirmativa. Esta, y ha estado, y continuara de hacer la póliza de Virco de proveer Oportunidad de Empleo Igualdad con respeto a raza, color, religión, practica religiosa de vestir, practica religiosa de aseo, creencia, sexo, origen de nacionalidad, edad, incapacidad, status de matrimonio, embarazo, orientación sexual, ciudadanía, identidad de genero, o status de veterano. Siguiente, es la póliza de la Compañía de que bajo lleve la acción afirmativa en complacencia con los requerimientos de el federal, estado, y local.

Nuestro continuo éxito depende mucho en el uso entero y efectivo de personas calificantes. Yo continuare de dirigir nuestras practicas de empleo hacia asegurar oportunidad igualdad para todos. Virco intenta de que todos los asuntos relacionados a acciones de empleo incluyendo pero no limitado a reclutar, contratar, mejorar, promover, transferir, destituir, descansar, contratar de nuevo, terminación, títulos de trabajo, sueldos de pago o otras formas de compensación y seleccionar para entrenamiento incluyendo aprendizaje, igual como programas sociales y recreacionales de patrocinamiento de la Compañía y todos los tratamientos en el trabajo libre de practicas discriminatorias ilegales.

Como un contratista del gobierno, estamos obligados a llevar registros, presentar informes al gobierno federal y desarrollar un programa de acción afirmativa por escrito, que establece las políticas, prácticas y procedimientos que la empresa se compromete a aplicar para asegurarse de que su política de no discriminación y de acción afirmativa para las mujeres, las minorías, personas con discapacidades, los veteranos discapacitados especiales y otros veteranos protegidos sea logrado. Este programa de acción afirmativa está disponible para inspección por cualquier empleado o solicitante de empleo, durante el horario normal, en el Departamento de Recursos Humanos. Las personas interesadas deben contactar a Margie McEntire, Directora Corporativa de Recursos Humanos, a (501) 513-2611 para asistencia.

Como Presidente y COO, yo mantengo la responsabilidad por entero de Programas de Oportunidad de Empleo Igualdad y Acción Afirmativa. La administración y instrumentación de estos programas importantes para mujeres, minorías, personas incapacitadas, veteranos incapacitados y veteranos protegidos son la responsabilidad de el Coordinador de Oportunidad de Empleo Igualdad de la Compañía, Margie McEntire, la Vice Presidente Corporativa de Recursos Humanos. Yo pido que cada gerente, supervisor y empleado me acompañen con un apoyo entero de los principios de oportunidad igualdad y acción afirmativa. Yo invito cualquier aplicante o empleado de dirigir sus preocupaciones o preguntas que tengan con el Coordinador de Oportunidad de Empleo Igualdad.

Yo solicito la cooperación y compromiso de cada y todos ustedes de asegurar el cumplimiento con los Programas de Acción Afirmativa y resultados positivos con respeto a la Póliza de la Compañía y Oportunidad de Empleo Igualdad.



Douglas P. Virtue, President & COO

Fecha Jan 17, 2017